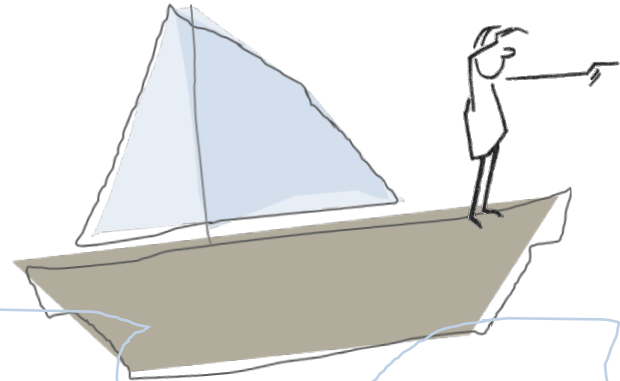


Seminar

8./9.7.2021

Kulturwandel  
für Führungskräfte



SPROUT Frankfurt

# Einladung



Angesichts der enormen Herausforderungen und Veränderungen unserer Zeit ist das Bedürfnis nach wegweisender Führung größer denn je.

Wie aber geht Führung in einer volatilen Welt wie der unsrigen? Wie schaffen wir Vertrauen, Zuversicht und Verbundenheit, wie befördern wir Mut, Engagement und Eigenverantwortung in einem Umfeld voller Ungewissheit?

Wir laden Sie herzlich ein, sich mit uns in einem ungezwungenen und inspirierenden Rahmen mit diesen Fragen auseinanderzusetzen,

und freuen uns auf zwei spannende Tage voll spannendem Austausch und erkenntnisreicher Perspektiven!

Mit herzlichen Grüßen,  
Rike und Philipp Bosselmann,  
SPROUT-Consulting


# Themen

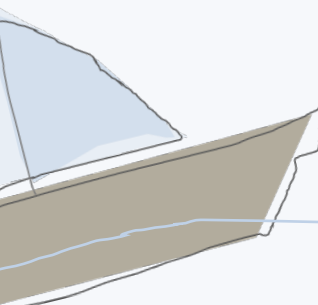
Worum es geht

## **(1) Vision und Ziel als Grundvoraussetzung gemeinschaftlichen Handelns:**

Gemeinsame Ziele verbinden, motivieren, und bieten allen Mitarbeiter:innen einen zuverlässigen Wegweiser in Entscheidungs- und Konfliktsituationen. Aber wie genau kommt man zu einem solchen überzeugenden Zielbild und wie hält man es im Alltag dauerhaft am Leben?

Wir wollen uns damit auseinandersetzen, welche Potentiale und Anforderungen wirkmächtige Zielbilder besitzen, und wie wir sie im Alltag gezielt entwickeln und einsetzen können.





## (2) Bewusste Kommunikation; Grundlagen, Wirkweisen und Potentiale

Führung basiert auf Interaktion und gelingt nur mit verlässlichen Botschaften, transparenten Zielvorstellungen und echtem Interesse an den Anliegen und Bedürfnissen der Interaktionspartner. Im Alltag gibt es jedoch jede Menge Faktoren, die eine solch bewusste und offene Kommunikation erschweren oder gar unmöglich machen. Sie zu kennen, zu verstehen und in der eigenen Kommunikation bewusst mitzudenken, eröffnet ein gewaltiges, kaum genutztes Wirkpotential.

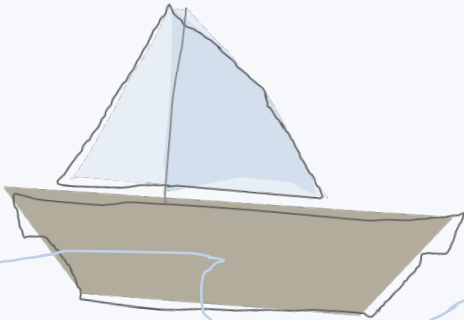
Wir wollen uns die Wirkweisen und Hemmnisse gelungener Kommunikation deshalb näher ansehen und herausfinden, wie wir diese Fakten in unserem Alltag effektiver berücksichtigen können.

### **(3) Kooperation, Eigenverantwortung und kollegiale Führung: Merkmale agiler Organisationen**

In einer komplexen Umwelt, deren Anforderungen sich beständig ändern, müssen erfolgsrelevante Entscheidungen nicht nur immer häufiger, sondern vor allem auch immer schneller und agiler getroffen werden.

Das stellt uns als Führungskräfte vor Herausforderungen, die mit den etablierten Prozessen und Strukturen oft nicht zielführend gelöst werden können.

Wir werden uns deshalb mit verschiedenen, alternativen Kooperations- und Steuerungs-Formaten auseinandersetzen, ihre speziellen Herausforderungen diskutieren und ihre Potentiale für die eigene Führungsarbeit objektiv bewerten.



#### **(4) Haltung, Werte und Prinzipien: Leitplanken im Umgang mit Hindernissen**

Um in Zeiten des Wandels auch als Einzelne:r im Sinne des großen Ganzen agieren zu können, sind gemeinsame Werte und Handlungsprinzipien wichtig. Doch gerade in solchen Zeiten kommt es häufig vor, dass sich diese Werte als wenig hilfreich erweisen, um mit den veränderten Anforderungen angemessen umgehen zu können.

Aber woran erkennt man eigentlich, welche Werte zielführend sind und welche nicht. Wie lassen sich die Leitplanken unseres Handelns objektiv reflektieren, wie können wir sie ändern ohne inkonsequent zu werden? Und wie entstehen sie überhaupt?

Wir freuen uns auf einen spannenden und erkenntnisreiche Diskurs!

# Format

## Was wir bieten

hilfreiche Fakten, interessantes Basis-Wissen und neue Perspektiven zu den Kernthemen zeitgemäßer Führung

offenen Austausch von Erfahrungen, Herausforderungen und Best Practices aus dem Alltag der Teilnehmer:innen

zielführende Auseinandersetzung mit persönlichen Fragestellungen in informeller, vertrauensvoller Umgebung

eine unterhaltsame Agenda mit spannenden Formaten, kurzweiligen Workshopsessions und viel Zeit für Austausch und Begegnung

eine angenehme und inspirierende Atmosphäre in unseren licht- und luftdurchfluteten Werkstatt-Räumen in Frankfurt

sowie durchdachte Dokumentations- und Arbeitsmaterialien für einen nachhaltigen Ergebnis-Transfer

# Rahmen

## Wo und Wie

### Rahmen

Die Veranstaltung findet unter Berücksichtigung aller notwendigen Corona-Schutzmaßnahmen in unseren Räumen in der **Schlossstraße 92, 60486 Frankfurt** statt.

Donnerstag, 8.7. 10:00 – 18:00 Uhr, Abendgestaltung ab 19:00 Uhr  
Freitag, 9.7. 9:00 – 16:00 Uhr

Konzept, Umsetzung und Moderation durch SPROUT

Die Teilnahme ist auf max. 8 Pers. begrenzt.

### Kosten und Anmeldung

Die Teilnahmegebühr beträgt 2500 €  
inkl. Arbeits-Materialien, Getränken, Verpflegung und einem gemeinsamen Abendessen

Wir bitten um Zahlung innerhalb von 1 Woche nach Anmeldung unter [info@sprout-consulting.de](mailto:info@sprout-consulting.de)

### Kontakt

Für weiter Fragen und Informationen steht auch unser Büro jederzeit gerne bereit:  
[rw@sprout-consulting.de](mailto:rw@sprout-consulting.de)